В ЕДИНСТВЕ НАША СИЛА!

РАБОЧИЙ

сентябрь-97

БЮЛЛЕТЕНЬ СВОБОДНОГО ПРОФСОЮЗА БЕЛОРУССКОГО



Недельную акцию по сбору подписей под требованием повышения заработной платы провел Свободный профсоюз металлистов (СПМ) Минского автомобильного завода. В конце недели, 12 сентября 1997 года администрация МАЗа в лице Генерального директора В.А. Гуриновича и финансового директора А.П. Тутубалина встретились с представителями независимых профсоюзов. Длительная, трехчасовая беседа принесла свои результаты: 15 сентября официально объявлено, что кроме запланированного администрацией повышения зарплаты за октябрь, изыскана возможность поднять ее не менее чем на 10% уже в сентябре. Таким образом, корректировка заработка за сентябрь-октябрь составит на МАЗе 25%. И это не предел.

На снимке: активисты СП МАЗа ведут сбор подписей за повышение заработной платы.

ХРОНИКА

Свободный профсоюз начинает - и выигрывает!

Под давлением активистов Свободного профсоюза, предъявившего администрации экономические претензии, подал в отставку директор брестского завода «Цветотрон» Михаил Урбан. Его обязанности в настоящее время исполняет главный инженер завода М. Жук. По заявлению бывшего директора 15 сентября 1997 года состоялось заседание суда Московского района г.Бреста о привлечении к ответственности председателя Свободного профсоюза работников завода «Цветотрон» В. Малея в соответствии с Декретом Президента РБ № 5 за проведение Свободным профсоюзом собрания трудового коллектива завода 16.07.97 г. и пикетирования проходной завода 14.08.97 г.

М. Урбан обратился в Московский районный отдел Управления внутренних дел г.Бреста с письмом, в котором просил: «Провести необходимые меры по привлечению к ответственности В. Малея в соответствии с п. 13 Декрета Президента РБ № 5. Противоправные действия В. Малея вносят нервозность в работу администрации завода и отрицательно влияют на производственный ритм работы завода».

Судья А. Литовчик вынес решение: по 1-ой акции - приостановить делопроизводство; по 2-ой - В. Малею вынести замечание.

Лариса Ковалева

Первичная организация БНП принимает гостей

Майкл Васке, директор программ для Беларуси, Литвы и Польши Института Свободных профсоюзов (г. Варшава), и Боб Филдинг, представитель профсоюза "Солидарность" (Республика Польша) во время поездок по Беларуси посетили в середине августа первичную организацию Беларуского Независимого профсоюза ОАО Мозырского нефтеперерабатывающего завода. Основная цель их визита - ознакомление с работой БКДП, с ситуацией в профсоюзных организациях.

На организованной в Мозыре встрече Боб Филдинг и Майкл Васке познакомились с членами первичной организации, советом представителей. Председатель профсоюза Станислав Чернявский рассказал о положении дел в профорганизации сегодня, отметив, что, несмотря на финансовые проблемы, профсоюз продолжает отстаивать права своих членов. О том, как создавался Независимый профсоюз в Мозыре, рассказал гостям его основатель - Геннадий Мыльников. Майкл Васке и Боб Филдинг ответили на возникшие в ходе встречи вопросы, высказали надежду на дальнейшее сотрудничество и взаимовыгодную поддержку.

Ярослав Воробей

Наглость – второе счастье?

С начала учебного года вербовку "рекрутов" начал госпрофсоюз Могилевского машиностроительного института. Всем новоиспеченным студентам были выданы заранее отпечатанные бланки заявлений на вступление в профсоюз. Правда, при этом господа профбоссы забыли указать, в какой именно профсоюз надо вступать. Ведь в системе государственных их более 30. Да и новых, свободных, созданных самими трудящимися, — 5 профсоюзов.

Госпрофсоюз вопрос о вступлении поставил остро: если не вступите к нам, вас ожидает нелегкая учеба и неполноценный отдых. Пока "подписка" идет со скрипом. Видимо, придется подключать ректорат, так как бланки заявлений стали использоваться не по назначению.

Мирон Справедливый

Плох тот рабочий, который не стремится подписать Генеральное соглашение

Профсоюзные организации Беларуси анализируют ход выполнения Генерального соглашения, которое было заключено между правительством, объединениями нанимателей и профсоюзов на 1997 г., чтобы учесть допущенные просчеты и возможные упущения.

В декабре текущего года начнет работу Национальный Совет по трудовым и социальным вопросам, которому предстоит заключать очередное Генеральное соглашение на 1998 год. Беларусский Конгресс демократических профсоюзов (БКДП), начиная с весны, принимает участие в подготовке проекта этого документа, который определяет условия труда, занятость и социальные гарантии не только наемных работников, но и пенсионеров, студентов, безработных, практически всего населения на следующий год. Как показывает практика, жители нашей страны, да и сами наемные рабочие, не в полной мере представляют, зачем такое соглашение вообще нужно и как оно может улучшить положение того же рабочего.

Об этом непонимании свидетельствуют результаты социологического опроса, опубликованного в одном из предыдущих номеров нашего бюллетеня. Предлагаем читателям два фрагмента. На вопрос: «С кем Вы связываете надежды на улучшение положения рабочего класса?», рабочие ответили так:

Ни с кем 35,6%
С президентом 31,3%
С администрацией предприятия . 21,2%
С независимыми профсоюзами 4,7%
С оппозицией 2,8%
С парламентом 2,8%
С традиционными профсоюзами 1%

Как видите, самый популярный ответ - «Ни с кем», значит у человека не остается никаких надежд. Но так ли все безнадежно на самом деле?

Согласно официальным статистическим данным на сегодняшний день свыше 83% всех предприятий находятся в государственной собственности. Это значит, что там хозяин всему - государство. Государство представляют только избранные на всеобщих выборах должностные лица: президент, депутаты. Чиновников и бюрократов нельзя отождествлять с государством, они такие же наемные работники, как и рабочие. Депутаты беларусского Национального собрания назначены президентом, следовательно, и они превратились по сути в наемных работников. Отсюда можно сделать только один вывод, что наше государство сегодня представляет на всех уровнях только один человек, действительно всенародно избранный летом 1994 г. Значит ли это, что президент и есть хозяин всего? Нет. Большинством голосов на выборах народ дал ему право лишь представлять государство, возложил на него ответственность за экономические преобразования. Следовательно, мы, - - избиратели и налогоплательщики, - - и есть реальные хозяева, которым подчиняется Александр Лукашенко. А это значит, что мы - - народ -- имеем право и должны спрашивать с него за работу со всей строгостью. Впрочем цифры вышеуказанного опроса показывают, что такой подход к решению своих проблем рабочие пока не учитывают. Ведь на вопрос: «Что сами рабочие собираются предпринимать для улучшения своего положения?», рабочие ответили так:

Буду искать возможности улучшить свое положение любыми средствами 47,8%
Не знаю, затрудняюсь ответить 25,4%
Буду терпеливо дожидаться лучших времен 15,2%
Приму участие в забастовках 6,1%
Примкну к политической организации, добивающейся смены власти мирным путем 5,5%
Приму участие в митингах и демонстрациях 4,9%
Приму участие в акциях массового неповиновения 3,1%
Примкну к политической организации, добивающейся смены власти насильственным путем 2,1%
в Могилеве 3,9%
в Витебске 3%
в Минске 2,8%

2,8% минских рабочих - это около 20.000 человек, способных на решительные насильственные методы. В дополнение к этому 9,4% минских рабочих готовы к забастовкам, а это больше 60.000 человек.

При этом такой способ улучшения своего положения как заключение Генерального соглашения никто не назвал. А ведь это реальная возможность для рабочего человека попытаться на равных правах мирно договориться с государством. Игнорировать такую возможность сегодня -- непозволительная роскошь!

О том, как идет работа по составлению проекта Генерального соглашения в БКДП, рассказывает исполнительный директор Конгресса Анатолий ГУРИНОВИЧ:

-- Генеральное соглашение - та база, на которой разрабатываются и Тарифные соглашения, и коллективные договора. Этот документ подписывают от имени рабочих профсоюзные лидеры, от государства - глава правительства, от работодателей - объединение промышленников и предпринимателей. Он включает минимум требований, которые ни в коем случае не должны быть нарушены или снижены ни одной из подписывающихся сторон.

Мы уделяем подготовке Генерального соглашения чрезвычайно много внимания. Исполнительная дирекция БКДП сформировала рабочую группу по разработке и оформлению этого важнейшего документа, в состав которой вошли М.И.Тужиков (экономист БКДП), В.И.Одынец (юрист БКДП), А.С.Середенко (специалист БКДП по охране труда) и представители четырех субъектов БКДП: Н.Делендик, В.Феоктистов, В.Данилович, В.Козел. К началу октября разработчики представят свой вариант Генерального соглашения руководящим и координирующим органам БКДП, и только после этого мы пойдем на переговоры с Советом Министров и объединением нанимателей.

Правда, мы знаем, что без боя ничего не получится. Власть не хочет и близко подпускать нас к подписанию Генсоглашения. Для этого она использует такие уловки, как, например, нерегистрация Конгресса. "У вас нет юридического лица", — заявляют нам. В суд идти бесполезно. Его "справедливые" приговоры всем известны. Но если бы президентские суды были беспристрастны, то они, конечно, обязали бы власть быть с нами повежливее. Ведь Беларусь ратифицировала 87-ю и 98-ю Конвенции Международной организации труда (МОТ), согласно которым нерегистрация БКДП является вопиющим фактом нарушения прав профсоюзов со стороны государства.

Независимо от всего упомянутого, мы будем добиваться своего участия в заключении Генерального соглашения. Я верю в успех. Если даже государство в лице Совета Министров в очередной раз нарушит все установленные рамки и не допустит нас к заключению Генсоглашения, то все равно власть вынуждена будет считаться с нашими предложениями, потому что они, в первую очередь, исходят из интересов рабочего человека. Ведь все, кто подписал Генсоглашение, на сегодняшний день отмечают массу нарушений со стороны Совета Министров. А как ведет себя ФПБ? В августе задолженность по зарплате составила 800.000.000.000 рублей, а традиционные профсоюзы молчат. И я задаю вопрос: "Так чьи же интересы они защищают?". Тем, кто может правильно ответить на это вопрос, не составит труда ответить и на следующий: «Почему и Совет Министров, и объединение нанимателей, и та же ФПБ делают все возможное, чтобы не подпустить БКДП к подписанию Генерального соглашения?» Думаю, они четко знают, что за нами стоят интересы каждого конкретного рабочего и мы поэтому молчать не намерены.

От редакции:

Считаем необходимым пояснить принципиальные моменты, касающиеся Генерального Соглашения.

Профсоюзные организации в своей практической деятельности заключают 3 типа соглашений: Генеральное, тарифное и коллективный договор.

Соглашение - это нормативный акт, содержащий обязательства сторон по вопросам условий труда, занятости и социальных гарантий для работников.

Генеральное Соглашение включает минимум таких требований и льгот, которые ни в коем случае не могут быть нарушены ни одной из сторон. Оно заключается между правительством, объединением нанимателей и профсоюзов. В Беларуси от имени правительства этот документ подписывает С.С. Линг, от имени нанимателей - Беларусская научно-промышленная ассоциация (БНПА), председателем которой является М.Ф. Лавринович и ему делегируется право подписи. Объединение профсоюзов представляет Федерация профсоюзов Беларуси (ФПБ) во главе с В.Н. Гончариком, который, соответственно, и ставит свою подпись.

И Кабинет Министров, и БНПА, и ФПБ обязаны свято выполнять взятые на себя обязательства. Необходимо обратить внимание наших читателей на то, что все три субъекта являются представителями государства.

Тарифное соглашение, которое подписывается между отраслевыми министерствами и объединением профсоюзов, расширяет тот минимум требований и льгот, которые оговариваются Генсоглашением, конкретизирует их с учетом специфики отрасли.

Но уже конкретный уровень зарплаты, премий, распределение прибыли, правила внутреннего трудового распорядка и т.д. для каждого конкретного предприятия учитывает коллективный договор. Основанием для разработки коллективных договоров является Генеральное и Тарифное соглашения.

Если кратко остановиться на Генсоглашении - 97 г., то необходимо отметить непродуманный пункт об ответственности сторон. Дело в том, что субъекты, разрабатывающие и подписывающие этот документ, должны обозначить в нем санкции, которые можно будет применить к структурам, нарушающим принятые обязательства. В Генсоглашении - 97г. такие меры не предусмотрены. И поэтому Совет Министров позволяет себе систематически не выполнять взятые на себя обязательства. А ФПБ и БНПА, выходит, не вправе предъявлять претензии. Официальный профсоюз при заключении Генерального соглашения мог бы оговорить легальность таких форм воздействия на администрацию, как забастовка и т.п. Это необходимо учесть при заключении Генсоглашения-98.

Справедливость восторжествовала



Через первичку демократического профсоюза транспортников солигорского автопарка № 1 прошло уже около 600 человек. Учитывая постоянную текучесть кадров, теперь численность нашей организации составляет почти тридцать процентов работающих. И это заставляет администрацию и городские власти так или иначе учитывать требования рабочих. Во всяком случае, до вступления в должность нынешнего директора В.С. Алешко, коллектив автопарка вынес вопрос недоверия троим его предшественникам. Не везет нам с директорами. Нынешний работал главным инженером в грузовом парке и зимой получил строгий выговор за то, что по его вине была разморожена отопительная система. До сих пор там ведутся восстановительные работы, ну а виновный, как повелось в нашей совковой системе, пошел на повышение - возглавил автобусный парк. К тому моменту у нас уже три месяца не было директора.

Чувствовалось, что В.С. Алешко пришел с четким намерением разогнать независимые профсоюзы: спустя два дня после того, как новый директор приступил к своим обязанностям, меня - председателя первичной организации - попытались уволить по сфабрикованному обвинению. Городской суд г.Солигорска вынес постановление о восстановлении на работе. Директор с таким решением не согласился. Потребовалось вмешательство сначала областного суда, а затем Президиума Верховного суда, чтобы справедливость восторжествовала.

Тем временем на собрании независимого профсоюза автопарка № 1 мне была предложена должность освобожденного председателя региональной организации Независимого профсоюза транспортников. Затем такое же решение приняло наше исполнительное бюро. В связи с чем после моего восстановления на работе я обратился к директору с заявлением об увольнении в соответствии со статьей 29, пунк 5 КЗоТ Республики Беларусь - в связи с переходом на выборную должность. Но не тут то было! На этот раз директор в увольнении мне отказал. Пришлось вновь обращаться в судебные инстанции с заявлением о необоснованности действий должностных лиц. Суд, несмотря на затягивание разбирательства, мы и на этот раз выиграли, хотя надо признаться, что терять столько времени на искусствено создаваемые не по нашей вине судебные разбирательства очень жаль. Но что поделаешь - так проявляется беспомощная тактика властей по отношению к народному движению.

Николай Делендик,
освобожденный председатель независимого профсоюза транспортников АП № 1, вице-председатель БНП

Комментарий юриста: *- Помоему суд как в первом, так и в другом случае стремился помешать нормальному функционированию первичной организации независимого профсоюза, иначе невозможно понять, почему усложняется совершенно ясное дело. Вместо того чтобы отстаивать интересы конкретного лица, которые действительно нарушаются, суд берет под защиту неправомочные деяния должностных лиц. По результатам гражданского дела Н.М. Делендика мы попытаемся привлечь директора В.С. Олешко к уголовной ответственности за нарушение ст. 6-1 КЗоТ РБ, где говорится о запрещении дискриминации в трудовых отношениях.*

Тамара Шелмакова,
юрист БКДП

Возвращаются времена фараонов

Мне 59 лет. Общий рабочий стаж - с 6 августа 1956 года.

В последнее время по пятницам, после трудовой недели нас регулярно «провожают» на проходной 2-3 хлопца в зеленой униформе с автоматами Калашникова на шее. Охранники при этом на глазок (выборочно) трясут содержимое наших сумок. 1 августа проходя мимо охраны, я произнес: «Сегодня день особый. С пулеметом нас опять провожают отдыхать...» При этом я направлялся не к вертушке на выход, а к лестнице, ведущей на 2 и 3-й этажи, в профком, куда нес заказанное мне профкомом объявление о курсовках. После этих слов молодой держиморда (милиционером назвать такого у меня язык не поворачивается), стоявший за спиной у охранника, хватает меня вдогонку за руку, заходит поперек дороги и тащит вниз, требуя обыска. Выхватил из моей руки мой пропуск и разорвал его пополам, при этом пытаясь втолкать меня в темную будку, специально для обысков построенную. Все произошло на глазах работницы Бюро пропусков Белогурцевой Людмилы Сергеевны. Я сел на скамейку возле охранников, предъявив им мою сетку для досмотра. Там все было в порядке.

После сей «операции» этот 25-летний молокосос стал орать на меня: «Встать!», затем вызвал по рации из милицейской автомашины другого, с автоматом Калашникова на шее. Еще моложе и дичее. Тот стал хватать меня наручниками, пытаясь закольцевать. Я увернулся. Однако потом дал ему левую руку. Тут уже пошел народ с работы и под возмущенный шум заинтересовавшихся спектаклем этот герой освободил мою руку и отпустил.

Операция досмотра в темной уже проходила при прибывших председателе профкома В.Г. Угольник и зам. председателя профкома В.И. Дыбовском.

За 41 год моей работы в Моем Государстве ни один гражданин со мной подобным образом нигде не поступал, тем более, как говорят, «у роднай хаце», а я имею право назвать МЗАЛ Моим Домом, ибо там мои Силы, 33 года моей Жизни, моя биография.

К сожалению, в тот момент казалось, что я живу примерно во времена правления фараонов, в Древнем Египте, где стражник имеет полную власть делать надо мной, что ему вздумается.

За время, прошедшее со дня введения нового типа охраны, на заводе уже имеются десятки жалоб наших работников в профком, Совет СПРО и даже в Прокуратуру на насильственные действия сотрудников милиции и даже избиения рабочих.

Федор Владимирович Згирский,
художник-оформитель МЗАЛ.

Рэкетиры со школьными сумками

Увидела в «Рабочем» школьную страничку и поняла, что надо через эту газету всем рассказать про то, что сейчас творится. Нам, матерям, пора вместе подумать, как защищать своих детей.

Мой пятиклассник вчера по дороге домой решил пройти две остановки пешком - погода хорошая! Но около кинотеатра «Мир» его остановили три парня лет по четырнадцати и спросили, дорожит ли он своим портфелем, школьной формой и учебниками? Мальчик растерялся, не понимая, чего от него хотят. Ему объяснили, что если он не заплатит 10 тысяч рублей, то портфель у него отберут, учебники (за которые теперь платим) разорвут в клочки, а школьную форму просто порежут бритвой. Представляете? И это на людной улице средь бела дня!

У сына с собой оказалась всего одна тысяча рублей, он об этом и сказал. На первый раз с него взяли эту тысячу, но пригрозили, что в следующий раз он так легко не отделается...

Понимаю, что призывы о том, куда смотрит милиция, сейчас не имеют смысла. Что же можно предпринять, что делать с детским рэкетом? У многих из нас сегодня дети остаются после школы без присмотра. Да и разве укараулишь каждый шаг ребенка: есть дорога домой, транспорт, лифт, темный подъезд - везде может что-то случиться. Я, конечно, попросила соседа-старшеклассника провожать моего сына со школы. Но на душе не спокойно. И, думаю, не у меня одной. Может, кто-то подскажет, что с этой проблемой делать? К кому обратиться?

Надежда Петровна,
мать пятиклассника Коли.

ДЕРЖИМ НА КОНТРОЛЕ

Справится ли новый директор?

На государственном предприятии «Слуцкая текстильная фабрика» с 1 сентября начался отсчет нового времени. Как вы знаете, 25 июня текущего года ткачихи отключили станки и объявили забастовку. Выдвинутые требования - своевременная выплата заработной платы и отстранение директора от должности - после работы на фабрике комиссии Комитета государственного контроля Республики Беларусь, возглавляемой начальником Слуцкого регионального управления Комитета госконтроля В.В.Шлыковым, удовлетворены наполовину. Ткачихам выплачена задолженность по зарплате за июнь включительно и с начала сентября приступил к работе новый директор А.А.Савченко. Тяжелое ему досталось наследство: «Слуцкая текстильная фабрика» на сегодняшний день - самое убыточное предприятие в концерне «Промышленник». А ведь когда-то она была в числе лидеров своей отрасли, традиционно занимала 3-е место в соцсоревновании, работники систематически получали грамоты и премии.

С приходом нового директора старые проблемы не исчезли и, очевидно, разрешение многих из них наступит не скоро. При этом недавно бастовавшие ткачихи пока не собираются предпринимать активных действий, хотя задолженность по зарплате растет. Они понимают, что директор, поставивший фабрику «на колени», заслуживал увольнения, а вот директору, который пытается ее поднять, необходимо дать время. Тем более что на носу зима и деньги, которые есть, необходимо потратить, в первую очередь, на закупку угля, а уж потом на зарплату. К тому же она давно перестала быть источником существования ткацких семей. Судите сами: на август минимальный потребительский бюджет (МПБ) составил 1.886.593 руб., черта бедности находится на уровне 1.131.956 рублей, ткачихам же начислено по 800.000 рублей (сторожам - по 550.000, контролерам - по 600.000 руб.).

Справится ли директор с поставленной перед ним задачей, покажет время. Забастовка, вспыхнувшая летом 97 г., доказывает, что его действия будут находиться под постоянным контролем. И в случае неудачи А.Савченко может ждать участь бывшего директора С.Лосика. Хотя в будущем при подобных обстоятельствах все может сложиться с точностью до наоборот: администрация ведь тоже учится на ошибках.

В свое время в 1991 году солигорские шахтеры закрепили свою победу созданием независимого профсоюза, тем самым обеспечив себе долговременную защиту от произвола администрации. В первую очередь, это сказалось на зарплате. Являясь членами официального профсоюза, они зарабатывали около 100 долларов в месяц. После объединения в независимый профсоюз они добились, чтобы их заработная плата выросла в 2,5 раза.

От редакции: *через 3 месяца Светлане Бадыль исполняется 55 лет и она, по непроверенным данным, попадает под сокращение как пенсионер. Но независимо от того, уйдет ли она на пенсию, она может быть избрана председателем свободного профсоюза, тогда никто не сможет запретить ей отстаивать права простых рабочих своей фабрики и тем более уволить!*



Центр г.Слуцка. Время надежд?

Права человека, оказывается, не даются сами собой

Представители Беларуси, Украины, Молдовы, Румынии, Болгарии, России, Киргизии, Казахстана, Узбекистана, Англии, Польши, Грузии собрались на занятия III Международной летней школы «Образование - для прав человека» в Донецке с 17 по 27 августа. В беларусскую делегацию входили активисты Свободного профсоюза Беларусского: председатели первичных организаций из Орши Василий Левченко и Юрий Санько, председатель Могилевской областной региональной организации Сергей Ободовский, а также представители Минска и Слуцка.

Сергей ОБОДОВСКИЙ поделился своими впечатлениями о встрече правозащитников:

- Что нового и полезного вынесли мы с коллегами для себя из учебы в Донецке? Во-первых, мы поняли, что о своих правах человек должен знать буквально с детского сада, если мы хотим строить нормальное гражданское, демократическое общество, где уважают честь и достоинство каждого без исключения гражданина. Воспитание в духе уважения прав человека должно продолжаться и в школе, и в вузе. Несомненно, что решение этой проблемы - дело не одного десятилетия, как несомненно и то, что решать ее необходимо уже сегодня, учитывая при этом возрастные особенности школьников, студентов, различных слоев населения и те реальные возможности, которые имеются в рамках современной школьной, вузовской и других систем. Опыт преподавания прав человека, к сожалению, выявил, что после 14-летнего возраста эффективность обучения снижается, правда, это не означает, что со взрослыми не нужно заниматься. Чтобы защищать права человека, их прежде всего нужно знать. Но у нас недостаточно научных, справочных и методических изданий по правам человека. Положение еще усугубляется тем, что власти нашей страны о правах человека отзываются с презрением - как о чем-то ненужном, якобы навязанном нам извне для расшатывания политической ситуации и государственных устоев. Хотя давно известно, что права человека универсальны и находятся вне чьей-то политики и, таким образом, должны соблюдаться во всех странах с любым государственным устройством, будь то «рыночный» социализм, монархия или «дикий» капитализм.

Мне стало совершенно ясно, что в нашей стране нужны особые усилия, чтобы курс прав человека был включен в школьные и вузовские программы. Пока здесь, как говорят, и «конь не валялся». А ведь даже в школах полуфеодального Узбекистана в той или иной мере приступили к изучению основополагающих прав человека.

У участников Донецкой летней школы вызвало неподдельную тревогу положение с правами человека в Беларуси. Вообще-то, наша делегация, в которую входило 5 человек, была наиболее активной. Реальная жизнь к этому обязывает. Мы, не таясь, рассказали о многочисленных нарушениях прав человека на свободу слова, собраний, прав профсоюзов, политических прав и других свобод граждан в нашем государстве. Мы говорили, что фактически власть в Беларуси узурпирована и находится в руках одного человека, а наш монаршествующий президент признает за нами в основном лишь одно право - - молчаливо работать... Ну, а, скажем, право на получение информации у нас может быть осуществлено «свободно», но только исключительно так, как это видит сам президент или полковник Заметалин.

Все познается в сравнении. Украинские, молдавские, болгарские и другие представители признавали, что они считали положение с правами человека в их странах не блестящим, но оно, оказывается, гораздо прогрессивнее того, что проиходит в Беларуси.

После занятий в Донецкой Школе Прав Человека я еще раз убедился - нам просто необходимо при любом обучении больше применять активные методы: дискуссии, беседы, ролевые игры и т.д. Сейчас я достаточно квалифицированно могу составить жалобу о нарушении прав человека в международные организации. А это, поверьте, достаточно сложно.

В рамках Могилевской группы Беларусского Хельсинского Комитета и Свободного профсоюза мы планируем проводить одно- двухдневные семинары по обучению инструкторов по правам человека и профсоюзов. Есть долговременные планы. Скажем, через 2-3 года создать Могилевский Центр прав человека, аналогичный тому, какие есть в Донецке, Варшаве. Необходимо также уже сейчас издавать хотя бы малые серии брошюр, пропагандирующих основные права человека и профсоюзов.

Кроме всего, необходимо взаимообогащение участников школы: всем тем, что мы получили, общаясь между собой, с учетом опыта разных стран в защите прав человека.

«Не плати или не расплатишься»

В среду, 10 сентября, студентов платного отделения БГУ уведомили о том, что в текущем году минимальный размер оплаты за обучение составит 450$ США. Студентам под угрозой отчисления предложено заплатить половину этой суммы уже до 15 сентября (а фактически, до 13-го, т.к. в выходные банки не работают). Многие удивятся: "Ну и что здесь такого?" Ведь уже давно плата за обучение по престижным специальностям (экономика, право, международные отношения) стала в БГУ едва ли не выше, чем в университетах Западной Европы и США. Но соль как раз в том, что под повышение "попали" студенты таких факультетов, как исторический, филологический, физический, географический, прикладной математики и др., где учатся дети далеко не "новых беларусов" и чиновников из Администрации президента, а обыкновенных смертных, которые за лето едва-едва накопили 3-4 миллиона беларусских рублей, чтобы внести их согласно договору (это при средней зарплате чуть больше 2 млн.!). А теперь придется за несколько дней срочно отыскать еще столько же, иначе ребят ждет неминуемое отчисление (восстановление возможно только за очень кругленькую сумму).

Немного забавной арифметики. Посчитаем, за сколько лет работы будущие специалисты смогут окупить такое образование? Допустим, выпускник БГУ попадает на работу в школу. Работая на ставку (18 часов), он будет получать около 900.000 руб. (т.е. примерно 30 долларов по реальному курсу) в месяц. За год путем несложных вычислений получается сумма в 360 $. Значит, даже не тратя ни копейки, вкладывая свои рубли в сбербаксы, за год работы по специальности нельзя расплатиться за 1 год учебы. Мыслимо ли такое?

Возможно, повышение платы за обучение и прошло бы тихо и спокойно (на что, вероятно, и надеялся ректорат), но шум поднял Свободный профсоюз студентов (СПС) БГУ. И уже в пятницу, 12 сентября, начался сбор подписей за то, чтобы отсрочить повышение минимум на год. Причем к акции подключаются не только студенты-платники, но и их более везучие товарищи. Исторический факультет обклеен лозунгами "Нет -- повышению платы за обучение" и "Не плати или не расплатишься". Свободный профсоюз студентов подал заявку на проведение серии пикетов и всерьез рассматривает возможность подачи иска в суд против руководства университета. Для этого студентам необходима копия приказа ректора, но этот документ почему-то не показали в пятницу ни представителям СПС, ни представителям прессы. Теперь, если ректор не отзовет свой приказ под напором подписных листов, студентам останется надеяться только на решение нашего суда, как известно, самого гуманного в мире.

Олег Новиков

Да ўвагі прафсаюзных актывістаў

Спецыялістамі Беларускага Кангрэса дэмакратычных прафсаюзаў для выкарыстання ў рабоце першасных прафсаюзных арганізацый распрацаваныя наступныя метадычныя рэкамендацыі:

1. "Рэкамендацыі па падрыхтоўцы калектыўнай дамовы".

У рэкамендацыях прыведзеныя характарыстыкі калектыўнай дамовы, змест дамовы, пытанні падрыхтоўкі дамовы і ведзення перамоў з наймальнікам.

2. "Інфармацыйны матэрыял па раздзяржаўленню і прыватызацыі".

У рэкамендацыях прыведзеныя правы працоўных калектываў на ўдзел у раздзяржаўленні і прыватызацыі на падставе дзеючых законаў Рэспублікі Беларусь. Дадзены рэкамендацыі прафсаюзу, як узаемадзейнічаць са спецыялістамі БКДП пры раздзяржаўленні і прыватызацыі прадпрыемства. Прыводзіцца пералік дакументаў, якія прафсаюзу мэтазгодна запытаць у наймальніка пры змяненні форм уласнасці.

3. "Рэкамендацыі для прафсаюзнай арганізацыі прадпрыемства па падрыхтоўцы перамоў з наймальнікам па аплаце працы".

У рэкамендацыях прыведзеныя пытанні па арганізацыі збора інфармацыі, неабходнай для падрыхтоўкі перамоў, а таксама рэкамендацыі па арганізацыі працэса перамоў з наймальнікам.

4. "Метадычныя рэкамендацыі па арганізацыі работы па ахове працы".

У рэкамендацыях даецца змест работы па ахове працы, агульны парадак здзяйснення дзяржаўнага кантролю за выкананнем заканадаўства аб працы, нормаў і правіл па ахове працы і прамысловай санітарыі. Прыводзіцца пералік рэкамендуемых пытанняў па ахове працы.

Усе рэкамендацыі падрыхтаваныя на рускай мове.

Матэрыялы рассылаюцца па заяўках першасных прафсаюзных арганізацый. Заяўкі прымаюцца па адрасу: 220005, г. Мінск, вул. Захарава, 24, БКДП, ці па факсу (017) 210-15-00.

Координаты демократических профсоюзов

Белорусский Независимый профсоюз горняков, химиков, транспортников и других работников
Председатель - Бабаед Виктор Сергеевич
223710, г. Солигорск, ул. Железнодорожная, 12
т. (01710) 2-06-22, т./ф. (01710) 2-00-59

Свободный профсоюз Белорусский
Председатель - Алиева Мария Григорьевна
220030, г. Минск, пл. Свободы, 23
т. (017) 227-57-78, т./ф. (017) 227-13-16

Свободный профсоюз металлистов
И.о. председателя - Маринич Михаил Митрофанович
220030, г. Минск, пл. Свободы, 23
т. (017) 227-04-54, (017) 246-66-74, (017) 246-93-92, т./ф. (017) 227-13-16

Демократический профсоюз транспортников
Председатель - Макарчук Владимир Николаевич
220030, г. Минск, пл. Свободы, 23
т. (017) 227-04-54, 296-13-26, т./ф. (017) 231-86-89

Каардынаты рэгіянальных арганізацый (РА) дэмакратычных прафсаюзаў

Рэгіянальныя арганізацыі Беларускага Незалежнага прафсаюза

РА г. Мазыра
т. (02351) 3-04-94

РА Незалежнага прафсаюза Наваполацкага рэгіёна
т. (02144) 2-60-42

РА Незалежнага прафсаюза гарнякоў ВА "Беларуськалій" г. Салігорска
т. (01710) 3-72-01

РА Незалежнага прафсаюза г. Салігорска
т. (01710) 3-06-23

РА Незалежнага прафсаюза чыгуначнікаў Магілёўскага аддзялення Беларускай чыгункі (г. Слуцк)
т. (295) 4-48-98

Рэгіянальныя арганізацыі Свабоднага прафсаюза Беларускага

Магілёўская абласная РА
т. (0222) 25-32-59

Аршанская РА. Т. (02161) 4-28-57

Брэсцкая абласная РА
(01651) 2-38-58

Бабруйская РА. Т.(0225) 55-17-29

Гомельская абласная РА
т. (0232) 53-00-96

Пінская РА педагогаў
т. (01653) 3-12-66

Рэгіянальныя арганізацыі Свабоднага прафсаюза Металістаў

РА СПМ г. Магілёва. Т. (0222) 25-32-59

По этим адресам любой желающий сможет получить очередной номер бюллетеня «Рабочий»

В одном из номеров вашего издания я прочла об изменениях в законе «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей». Вы пишете о том, что начисления будут производиться исходя из минимального потребительского бюджета (МПБ), а не минимальной заработной платы., как это было всегда. Но МПБ меняется почти каждый месяц. За август МПБ составил 1.860.545 руб. Значит ли это, что и пособия будут начисляться исходя из этой суммы?

Т.Радова.

Нет. При назначении пособий на детей с 1 июля 1997 года для исчисления совокупного дохода семьи за 1996 год следует применять среднедушевой минимальный потребительский бюджет семьи из 4-х человек, утвержденный в ценах сентября 1996 года в размере 1.116.123 рубля.

Часто пишут и говорят о пороге или черте бедности. Объясните, что это такое?

В.А.Мачников.

В стране до сих пор нет официального определения черты бедности или прожиточного минимума (прожиточный минимут - уровень минимального потребления материальных благ и услуг, необходимых для сохранения здоровья человека и обеспечения его жизнедеятельности). Сегодня прожиточный минимум определятеся как 60% от минимального потребительского бюджета (минимальный потребительский бюджет (МПБ) - стоимость набора потребительских товаров и услуг для удовлетворения основных физиологических и социально-культурных потребностей человека). Эта величина постоянно изменяется - сегодня она составляет BLR 1.860.545. То есть именно такой должна быть потребительская «корзинка» каждого члена среднестатистической семьи из четырех человек.

Министерство труда и НИИ труда разрабатывают концепцию прожиточного минимума и проект закона «О прожиточном минимуме». По мнению специалистов, этот показатель необходим для того, чтобы правительство могло глубже анализировать уровень жизни населения, а также для определения минимальной заработной платы и оказания адресной социальной помощи. В России этот показатель рассчитывается уже несколько лет, хотя принятый Государственной Думой закон о прожиточном минимуме пока не подписан президентом. В связи с унификацией законодательств двух стран, в том числе в сфере социальной защиты, в Беларуси тоже началась работа над проектом аналогичного закона и концепцией о прожиточном минимуме. Она уже рассматривалась в комиссии Совета Министров и после определенных доработок должна быть направлена в правительство для утверждения. Предполагается, что проект закона будет готов к декабрю этого года и тогда же будет рассмотрен в заинтересованных министерствах.

Предполагается, что на какие-то статьи расходов будут введены нормативы. Например, расходы на приобретение продовольственных товаров будут определяться исходя из норм потребления, которые, в свою очередь, устанавливает Министерство здравоохранения. Что касается непродовольственных товаров, то здесь возникают проблемы. Действительно, как определить, сколько и каких товаров достаточно человеку для обеспечения прожиточного минимума - одна пара обуви на год и пачка стирального порошка на месяц или какие-то иные пропорции и количества? Кстати, статистика утверждает, что во многих семьях расходы на некоторые виды непродовольственных товаров мизерны. В частности, по информации Минстата, алкоголь и табак в среднем формирует 6,2% всех потребительских расходов семьи; одежда - 5,2%; предметы личной гигиены - 2,2%; культура, отдых и спорт - 1,4%. Примерно 62% расходов приходится на продукты питания. В структуре же денежных доходов доля заработной платы по-прежнему остается очень низкой.

Специалисты НИИ труда считают, что государство должно в первую очередь создавать условия для того, чтобы люди зарабатывали себе на жизнь сами, а не дожидались социальных субсидий, которых явно не хватит для тех граждан Беларуси, которые живут сегодня в «приграничном районе» черты бедности.

Мой муж работает на «БелВАРе» и получает 800.000-1.000.000 рублей. За нашу с ним зарплату и себя уже не прокормишь, а у нас двое детей. Как-то муж пришел с работы и сказал, что у них в цеху собираются менять оборудование. Получается как-то странно: директор говорит, что денег на зарплату нет, а на станки - есть? Выходит у нас техника важнее, чем человек?

Иванова М.

На Ваш вопрос трудно ответить. Понятно, что жить и кормить семью за такие деньги могут только исключительные люди. Но, что касается переоборудования «БелВАРа», то ситуация, по-видимому, вот в чем. В нашей стране под руководством Министерства природных ресурсов и охраны окружающей среды воплощается в жизнь Республиканская программа «О прекращении использования озоноразрушающих веществ». И в рамках этой программы по инициативе Всемирного банка Мировой экологический фонд предоставил Беларуси грант в размере 6,9 миллионов долларов для закупки оборудования, работающего на хладоагентах, альтернативных озоноразрушающим веществам. Поэтому не только на «БелВАРе», но и на АО «Атлант», РПО «Белторгпресс», «Камертоне», «Цветотроне» и заводе радиовычислительной техники произойдут перемены.

Можно, конечно, их не приветствовать. «На наш век хватит», - думаем мы, часто забывая, что оставляем потомкам. Ведь проблема с озоновым слоем, который защищает нашу планету от ультрафиолетового излучения, стоит сейчас очень остро. И если эту проблему, не имеющую ни государственных границ, ни правового статуса, не решать, на Земле в ближайшем будущем не останется ничего живого. Это совсем не значит, что проблему с зарплатой не надо решать.

Я устала бороться со своим мужем, который, мало того, что сам курит, как паровоз, там и дом превратил в курилку. И у меня нет слов объяснить ему, как это вредно. А тут еще вы со своей газетой и со своей курилкой! Я категорически не согласна с таким названием 8 страницы. Вместо того чтобы объяснять, почему это вредно, вы поощряете курильщиков.

М.Ю.Галкова.

Вы совершенно правы. Курение - опасное увлечение для здоровья человека. Считается, например, что 85 % случаев смерти от рака легкого, до 30-40 % случаев смерти от рака мочевого пузыря и почек, 50-70 % - от рака пищевода, глотки, ротовой полости, и т.д. могут быть обусловлены курением. Тем более состояние экологии в нашей стране после Чернобыльской катастрофы делают иммунную систему человека беззащитной перед многими заболеваниями. Неслучайно поэтому продолжительность жизни мужчины в Беларуси - самая маленькая по сравнению с другими странами СНГ и составляет только 54 года. Вы правы также и в том, что табачный дым вреден некурящему человеку. Эксперты Международного агентства по изучению рака (Лион) признали табачный дым безусловно канцерогенным. Считают, что именно пребывание детей в помещениях, в которых курят родители, увеличивает заболеваемость детей в раннем возрасте (бронхит, пневмония, бронхиальная астма и т.д.) В конце 90-х годов в "Журнале Национального института рака" (США) были опубликованы результаты исследований, подтвердившие учащение рака легких у никогда не куривших женщин, которые в детстве или юности жили вместе с родственниками-курильщиками. Это неслучайно, потому что в табачном дыме обнаружено почти 4000(!) веществ, включающих радиоактивные, канцерогенные и другие весьма опасные для человека вещества, которые могут способствовать возникновению опухолей. Российский ведущий детский онколог проф. Л.А.Дурнов в журнале "Вестник надежды" (1993г.): пишет "... курить в присутствии ребенка, в помещении, где находится или будет находиться ребенок, — это многие себе позволяют. И это страшно. Потому что, когда мать курит в присутствии ребенка, ребенок тоже курит: когда мы делаем анализ крови у ребенка курящей матери, мы всегда обнаруживаем повышенное содержание канцерогенов. Такие матери, когда с их ребенком случается беда, когда он попадает в наши палаты, должны смотреть правде в глаза: ради собственного удовольствия они поставили своего ребенка перед высокой степенью риска, и, возможно, опухоль, которую мы у него обнаружили, — это подарок курящей матери. Курящие мамы, как и курящие папы, — потенциальные убийцы для собственных детей".

1976-80 г.г.
Интеллигенция и рабочие на пути к солидарности

(Продолжаем серию публикаций о становлении и развитии польского рабочего движения).

Две с половиной тысячи арестованных, сотни уволенных, 400 осужденных на тюремные сроки от 9 месяцев до 10 лет - так расправились польские власти с рабочими, восставшими в июне 1976 года. Однако главный урок событий заключался не в том, чтобы в очередной раз констатировать жестокость репрессивного аппарата государства. На волне событий 1976 независимые организации рабочих и интеллигенции осознали необходимость взаимного сотрудничества. В течение следующих четырех лет оппозиция не провела ни одной значительной акции. Это были годы кропотливой работы по выработке методов взаимодействия трудящихся и диссидентов, иными словами, речь шла о создании новой модели сопротивления.



Несмотря на то, что в послевоенной Польше всегда существовала политическая оппозиция, она не могла претендовать на общенациональный характер: рабочие боролись сами по себе, студенты и интеллигенция - каждый по-своему. Для многих из них восстания рабочих 1953-его и 1970-ых годов были всего лишь "колбасными бунтами". А когда в 1968 году на улицы Варшавы вышли студенты, рабочие в свою очередь равнодушно смотрели, как полиция разгоняет молодежь, комментируя происходящее примерно так: «С жиру бесятся!».

Первый шаг навстречу друг другу был сделан в 1976. Прологом к сотрудничеству стала кампания, развернутая интеллигенцией в защиту рабочих, осужденных за участие в июньских волнениях 1976-го. По всей Польше прокатилась тогда волна обращений, заявлений и меморандумов. «Мы видим в вас преследуемых рабочих, борцов за настоящую социалистическую демократию, за социальные свободы, без которых всякая свобода мертва» — говорилось в одном из меморандумов.

За петициями и воззваниями последовали конкретные действия: 3 сентября 14 интеллигентов объявили о создании «Комитета защиты рабочих» (КОР). В декларации говорилось, что «вся нация, в интересах которой действовали арестованные рабочие-активисты, должна стать на их защиту. Общество обладает лишь одним орудием защиты против несправедливости — солидарностью и взаимопомощью». Комитет поставил своей задачей организацию финансовой, юридической и медицинской помощи репрессированным и их семьям, сбор и распространение информации о происходящих судебных процессах, предание гласности фактов преследования рабочих.

Создание КОРа означало для Польши начало совершенно нового этапа сопротивления. Теперь диктатуре противостояли не диссидентские «Союзы меча и орала» и не спонтанные неорганизованные вспышки рабочей инициативы, а настоящее политическое сопротивление. В структуру КОРа входили легальные и нелегальные организации, которые использовали все возможности для борьбы. Легальной являлась группа известных писателей, ученых, художников, имевших особые заслуги в антифашистском движении. Этих людей, занимающих почетное место в иерархии польских культурных деятелей, и арестовывать-то было неудобно. Кроме того, существовала подпольная часть комитета, насчитывающая к концу 70-ых годов до 15 тысяч человек. Эти силы были задействованы прежде всего в нескольких областях деятельности.

Активисты КОРа присутствовали на судах, где выносились приговоры рабочим, обеспечивая им адвокатскую и юридическую помощь. Такого рода деятельность означала откровенный вызов властям и провоцировала их на репрессии против интеллектуалов. Бескорыстие и самоотверженность интеллигенции в конце концов завоевало доверие у рабочих.

На прорыв информационной блокады была направлена издательская деятельность. Главным печатным органом КОРа стал информационный бюллетень, где публиковались коммюнике и сообщения с мест. Кроме того, в Варшаве издавался журнал "Робитник", освещающий экономическую жизнь в стране и положение рабочих. Уже в 1977 году на страницах "Робитника" прозвучала идея о создании свободных профсоюзов. По мнению редакции, такие профсоюзы, защищая материальные интересы рабочих, могли бы эффективно способствовать демократизации общества. В рамках прозвучавшей инициативы был создан так называемый "Летучий университет", который занялся подготовкой кадров для будущего профсоюза. В число многочисленных обучающихся входил и гданьский электромонтер Лех Валенса.

КОР активно пытался привлечь внимание международной общественности к ситуации с правами трудящихся в Польше. Через польских эмигрантов на Западе распространялась информация, проходил сбор средств, организовывались акции солидарности.

В конце 1977 года КОР объявил о том, что свою первую задачу он выполнил. Все осужденные по событиям 1976 года освобождены. В связи с этим 28 сентября 1977 года было сделано специальное заявление, в котором говорилось: "Несмотря на победу, мы не можем отказаться от правозащитной деятельности. Ежедневно комитет получает огромное количество жалоб от граждан, которые, не будучи рабочими, подвергаются политическим преследованиям. Поэтому КОР не только не имеет морального права прекратить свою деятельность, а наоборот, расширяет ее".

Изменения в программных установках отразились на названии организации. Отныне она называлась КАС-КОР (Комитет общественной самозащиты - Комитет защиты рабочих). Первой акцией КАС-КОРа стала демонстрация 16 декабря 1978 года в память рабочих, расстрелянных в 1970 году. Вопреки стремлениям властей информационно, юридически и даже физически изолировать и уничтожить движение, КАС-КОР стремительно завоевывал сердца и умы поляков. В 1978 году деятельность комитета дала первые практические результаты. В Катовице "Рабочий комитет" призвал к созданию свободных профессиональных организаций. В Гданьске был создан Комитет свободных профсоюзов Балтийского побережья, в Щецине рабочие объявили о создании свободного профсоюза Западной Померании.

Все эти новые профсоюзы ставили своей задачей не только защиту экономических интересов трудящихся, но и защиту основных прав и свобод человека. Национальное единство основных оппозиционных сил - рабочих и интеллигенции - было достигнуто. Через 2 года эта стратегия и тактика приведет к первой существенной победе над режимом, а в памяти всех навсегда останется волнующий эпизод 31 августа 1980 года. Во время переговоров правительство было вынуждено признать требования "Солидарности" и когда, казалось, все уже было решено, один из простых рабочих вдруг попросил слова:

— Что еще? — возмутились представители правительства, — все уже закончено.

— Еще не все, — заявил рабочий. - Я и мои товарищи требуем освобождения 20 арестованных членов КАС-КОРа. Они помогали нам в 1976-ом, они помогают нам и теперь. Мы не можем их бросить, не имеем права начать работу, пока они не будут освобождены.

Правительственный чиновник был бессилен что-либо возразить.

Подготовил Кирилл Кудрявский

Научная сенсация

Побеждена еще одна болезнь человечества! Учеными лабораторно выделен и уничтожен вирус-возбудитель аппетита.

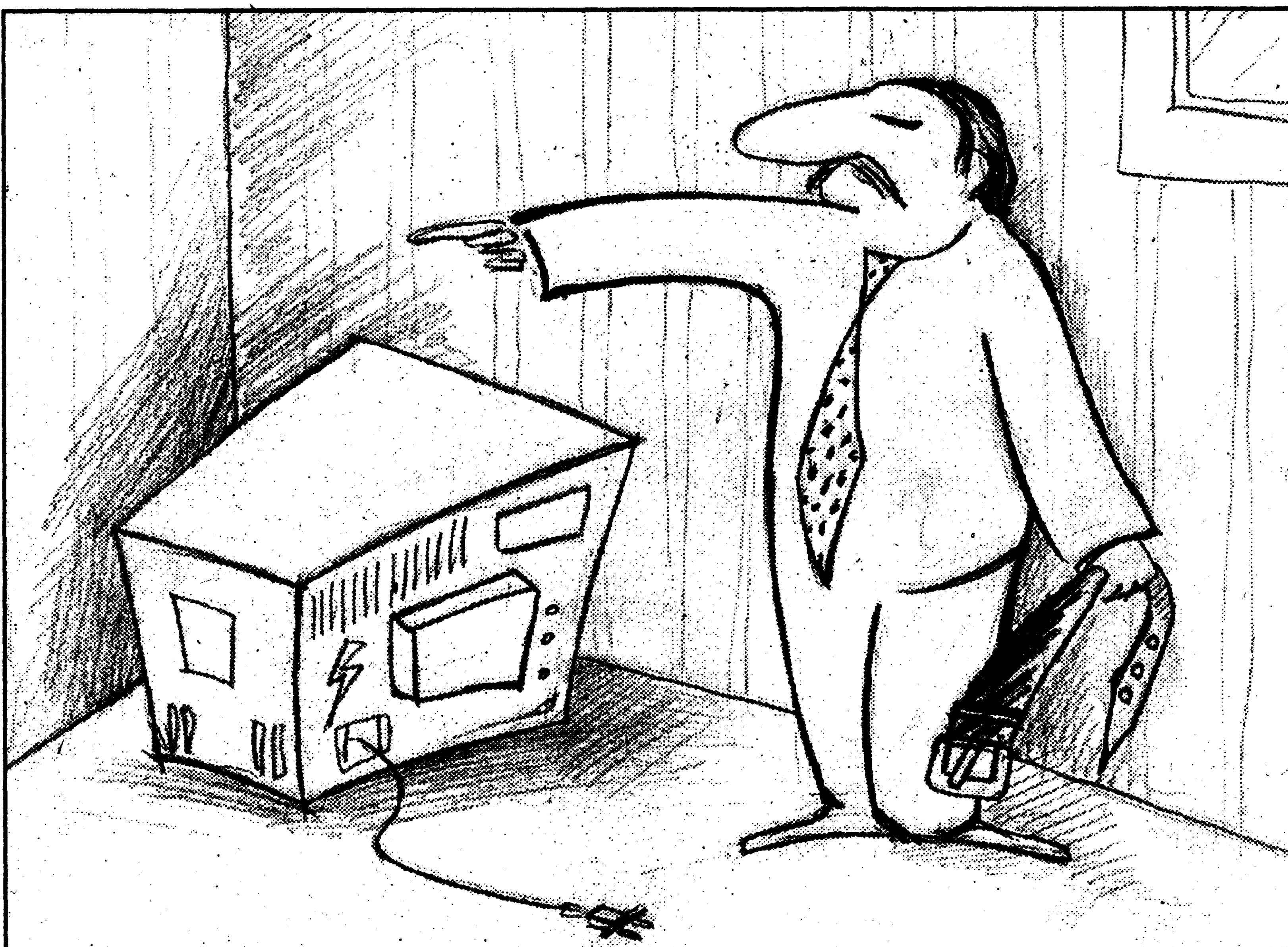
Занимательная акробатика

В результате акробатического переворота зад оказался выше головы, и стал указывать ей, что делать. Вот что бывает, когда низы не хотят жить по-старому, а верхи не могут управлять по-старому.

Сказочка

Мышка - за кошку, кошка за Жучку, Жучка - за внучку, внучка - за бабку, бабка - за дедку, дедка - за репку.

Но все - за бабки.





Сегодня нет с нами неподражаемого рассказчика этих маленьких шедевров неистощимой народной мудрости. Никулина нет. Анекдоты «от Никулина» останутся с нами всегда: настоящий юмор бессмертен.

* * *

Один фермер звонит соседу, такому же фермеру:

— Джексон, скажите, ваша лошадь курит?

— Конечно, нет!

— Тогда, значит, ваша конюшня горит.

* * *

— Товарищ милиционер, скажите, по этой улице ходить не опасно?

— Было бы опасно. Я бы здесь не стоял.

* * *

Из разговора в подъезде:

— Вы знаете, у меня жена - ангел.

— Счастливец, а моя еще жива.

* * *

У Волка родился волчонок. Он его укачивает:

— Спи, мой мальчик! Спи, мой серенький! А чьи у тебя глазки? Мамины. А чьи у тебя зубки? Папины. А чьи у тебя ушки?.. Ну, Заяц... погоди!!!

* * *

Ночью в темном переулке встречаются двое.

— Гражданин, вы не видели поблизости милиционера?

— Нет, не видел.

— Тогда снимай пальто.

* * *

На границе часовой:

— Стой, кто идет?

— Ша, никто никуда уже не идет.

* * *

Муж приходит вечером домой. У него выбит глаз и рука в гипсе. Жена в ужасе:

— Вася, что с тобой?

— Да я сегодня в пивной с одним мужиком на глаз поспорил, что он мне руку не сломает.

* * *

В коммунальной квартире девушка, стоя под душем, вдруг видит, что сквозь фрамугу на нее глядит небритая физиономия.

— Как вам не стыдно. Вы что, не видели обнаженную натуру?

— Плевать мне на твою натуру. Я смотрю, чьим ты мылом моешься.

* * *

Из медицинского заключения: "Вскрытие показало, что смерть наступила в результате вскрытия".

* * *

Ученик приходит в класс с распухшей губой. Товарищи спрашивают, что с ним.

— Да в воскресенье катались по озеру с отцом на лодке, а мне на губу оса села.

— Ты бы ее согнал!

— Не успел. Отец ее веслом убил.

* * *

В Англии искали компанию, которая взялась бы за прокладку туннеля под Ла-Маншем. В парламент пришел человек с лопатой и сказал:

-- Я пришел насчет туннеля.

Его спрашивают:

- Вы представитель какой компании?

-- Буду копать в компании с моим братом. Он будет копать из Франции, а я из Англии, и под Ла-Маншем мы с ним встетимся.

-- Ну а если не встретитесь?

-- Тогда будет два туннеля.

* * *

В квартире свадьба. В самый разгар веселья -- звонок. Открывают дверь. На площадке стоят два здоровых лба.

-- Мы из бюро добрых услуг. Вы драку не заказывали?

* * *

-- Позовите к телефону Васю.

-- Васи нет дома. А что ему передать?

-- Передайте ему три рубля.

РАБОЧИЙ

Главный редактор **Виктор ИВАШКЕВИЧ**

Адрес редакции: **220030, г.Минск, пл.Свободы, 23. Свабодны прафсаюз Беларускі.**

Тел.: **(017)227-57-78, (017)227-04-54**
Тел./факс: **(017)227-13-16**
Отпечатано на оборудовании СПБ.